

Brique sociale

Thématique	9 critères
Garantir la juste rémunération de l'agriculteur·rice	Suivre une formation sur le prix de revient
	Fin du statut de conjoint·e collaborateur·trice d'exploitation dans les 3 ans (un statut précaire)
Donner un cadre pour faciliter le lien employeur-employé	Mise à disposition d'un livret d'accueil pour les salariés
	Organiser des réunions d'équipes régulières
	Engagement des agriculteurs à suivre régulièrement des formations sur le rôle d'employeur
Être exemplaire	Interdiction du travail détaché
	Encadrement du nombre de stagiaires et de woofeurs
Renforcer l'attractivité des métiers en agriculture	Mise en place d'un plan de formation continue pour les salariés
	Avoir mis en place une forme de rémunération mieux-disante des salariés

Brique biodiversité

Thématique	11 critères*
Favoriser la présence d'IAE	Diversité des types Infrastructures Agro-Environnementales (IAE)
	Part des IAE
	Gestion des IAE
Développer des bonnes pratiques culturales	Encadrement de la taille des parcelles
	Diversification de l'assolement
	Réduction du travail du sol
	Maintien de la couverture du sol
Être exemplaire	Interdiction des nouveaux OGM
	Interdiction de fertilisants controversés
	Limitation des antiparasitaires sur les animaux d'élevage
Formation continue	Formation / sensibilisation à la biodiversité

*11 critères parmi lesquels 3 sont optionnels, au choix, les 3 premières années